



13 februarie 2019

Către: Doamna Dorina Lascăr
Curentul (revenire)
Ref: Solicitare informații

Stimată doamnă Dorina Lascăr,

La revenirea dvs. din 01.02.2019, prin care ne solicitați actul normativ potrivit căruia „În fișa postului este obligatoriu ca angajatorul să precizeze nivelul de studii, specialitatea sau meseria-calificarea necesare pentru ocuparea funcției respective”, vă comunicăm:

În cazul funcționarilor publici, în Anexa nr.1 la *Hotărârea Guvernului nr. 611/2008* pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici sunt prevăzute condițiile specifice pentru ocuparea postului, precum și modelul-tip al fișei de post și modalitățile de completare a acesteia.

În ceea ce privește personalul din sectorul privat, această obligație rezultă din analiza și interpretarea în sistem a mai multor texte de lege.

Astfel, conform art. 17 alin. (3) lit. d) din *Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare*, persoana selectată în vederea angajării sau, după caz, salariatul, trebuie informat, între altele, cu privire la funcția/ocupația pe care urmează să o exercite conform specificației Clasificării ocupațiilor din România sau altor acte normative, (care pot fi statute profesionale ori de personal sau reglementări speciale care prevăd condiții specifice privind nivelul de pregătire) cu specificarea atribuțiilor postului (în fișa postului), aspect care trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă. În consecință, pentru a putea îndeplini anumite atribuții, trebuie avut un anumit nivel de pregătire/calificare/studii iar acesta trebuie adus la cunoștința persoanei selectate în vederea angajării și specificat în fișa postului.

Ca exemplu de act normativ care prevede obligativitatea precizării nivelului de pregătire/calificare/studii cerut, cităm *HG nr. 286/2011* pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

Tel.: +4(0) 213 158 556

E-mail: presa@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, modificată și completată, care prevede la art. 2 din anexă că "La concursul organizat pentru ocuparea unui post vacant sau temporar vacant poate participa orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite prin fișa postului pentru ocuparea respectivei funcții contractuale" iar art. 3 lit. f) din anexă dispune că o persoană poate candida pe un post în condițiile acestei hotărâri de guvern dacă "îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs". Așa cum am prezcat anterior, art. 17 alin. (3) lit. d) din Codul Muncii, prevede că funcția/ocupația pe care urmează să o exercite salariatul trebuie să fie exprimată conform specificației Clasificării ocupațiilor din România.

Clasificarea ocupațiilor din România este adoptată prin hotărâre de Guvern, în concordanță cu Standardul Internațional de Clasificare a Ocupațiilor (ISCO) și este pusă în aplicare prin ordin comun emis de Ministerul Muncii și Institutul Național de Statistică.

În prezent este în vigoare HG nr. 1352/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Începând cu 1 Ianuarie 2012, Ordinul nr. 1.832/856/2011 emis de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Institutul Național de Statistică, cu modificările și completările ulterioare a transpus, în concordanță cu Regulamentul Comisiei Europene 1022/29.10.2009 cu privire la Clasificarea Internațională Standard a Ocupațiilor - ISCO 08, ocupațiile din vechea versiune a structurii COR (conform ISCO 88) în noua versiune (conform ISCO 08).

Vechea versiune, conform Ordinului Ministrului Muncii nr. 138/1995 privind aprobarea Clasificării ocupațiilor din România (C.O.R.), prevedea inclusiv nivelul de instruire cerut pentru fiecare ocupație.

Chiar dacă noua clasificare nu mai precizează nivelul de instruire necesar încadrării pentru unele ocupații, nu înseamnă că acesta nu mai trebuie respectat, determinarea sa făcându-se prin corelarea cu nivelul de instruire prevăzut de clasificarea ocupațiilor anterioară.

Președinția României la Consiliul Uniunii Europene

Str.Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București

Tel.: +4(0) 213 158 556

E-mail: presa@mmuncii.gov.ro

www.mmuncii.gov.ro | www.romania2019.eu

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



În ceea ce privește determinarea funcțiilor pentru a căror exercitare nivelul de instruire cerut este "studii superioare", utilă este și *HG nr. 158/2018* privind aprobarea Nomenclatorului domeniilor și al specializărilor/programelor de studii universitare și a structurii instituțiilor de învățământ superior pentru anul universitar 2018-2019.

Înscrierea în fișa postului a nivelului de instruire corespunzător ocupației respective oferă transparență și claritate raportului angajat-angajator, nelăsând loc echivocului, în sensul art. 8 din Codul Muncii, potrivit căruia relațiile de muncă se bazează pe principiul consensualității și al bunei-credințe.

Serviciul Comunicare, Mass-Media și Relații cu Publicul